



**INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

Dirección Médica	Establecer, coordinar y determinar las políticas y estrategias para proporcionar atención médica integral a pacientes en las especialidades de la reproducción humana de alta especialidad y con ello facilitar la formación de recursos humanos en el área clínica y de investigación de la especialidad, en forma conjunta con las Subdirecciones correspondientes; además de analizar estadísticamente el cumplimiento de los compromisos institucionales y que sean fuente de retroalimentación para mejorar los servicios de asistencia médica y transmitir esta experiencia como ayuda a Programas Nacionales de Salud.
Dirección de Investigación	Programar y promover acciones apegadas a las políticas y normas establecidas para el desarrollo de trabajos de investigación relacionados con la reproducción humana, su difusión y aplicación a la asistencia médica y enseñanza.
Dirección de Enseñanza	Determinar las políticas y estrategias encaminadas a la formación de recursos humanos de alta calidad en el campo de la reproducción humana, la salud perinatal, la actualización del personal de la institución y de los profesionales externos relacionados con la perinatología y así favorecer a la solución de los problemas nacionales de salud.
Dirección de Administración y Finanzas	Planear, dirigir y coordinar las actividades que permitan la eficiente operación de los Sistemas de Administración de Recursos Humanos, Financieros, Materiales y Conservación requeridos por las diferentes áreas para el buen funcionamiento del Instituto y una adecuada toma de decisiones.
Dirección de Planeación	Coordinar la interrelación de las actividades de investigación, enseñanza y asistencia médica del INPer, con la finalidad de promover el diseño de modelos de investigación y educativos que contribuyan a prevenir y disminuir la morbi-mortalidad materna e infantil, además la elaboración de modelos y guías para la atención médica que favorezcan la prevención y el manejo de problemas relevantes de salud reproductiva y perinatal de mediana y alta complejidad.

Fuente: Programa Anual de Trabajo 2011

Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

1. Investigación

Sistema Nacional de Investigadores	2011
Candidato	2
Nivel I	17
Nivel II	1
Nivel III	0
Total	20
SNI/Inv (%)	28.5

Sistema Institucional de Investigadores por Nivel	2011
A	15
B	17
C	17
D	12
E	5
F	4
Total	70

Publicaciones Científicas por Nivel	2011	
	n	n/Inv
1 y 2	50	0.72
3, 4 y 5	39	0.56

Otras publicaciones	2011
Libros Editados	11
Capítulos	28
Total	39

Presentaciones en Congresos	2011
Nacional	437
Internacional	78
Total	515

Fuentes externas de recursos	2011
Número de proyectos	16
Monto en miles	3,500

Tesis concluidas	2011
Especialidad	De acuerdo al número de residentes egresados
Maestría	11
Doctorado	3
Total	14

Fuente: Metas Quinquenales del Director General



Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

2. Enseñanza

Residencia DUO	
Modalidad	2011
Maestría	29
%	40

Programa Académico	2011
Cumplimiento PUEM	100%
Cursos de alta especialidad	18

Cursos a distancia	
Modalidad	2011
Diplomados ^a	3
Cursos ^b	2
Videoconferencias	16

Cursos presenciales	
Modalidad	2011
Cursos	42
Educandos	327

^a >160h

^b <160h

Convenios	2011
Nuevos internacionales	2

3. Médica

Capacidad hospitalaria		
Área Neonatal	Cunas actuales	2011
UCIN	16	24
UCIREN I	20	32
UCIREN II	25	32
UCIREN III	14	14
UCIR (UTQ)	18	5
Área adultos	Camas actual	2011
UCIA	4	8

Necesidades de recursos humanos	
Plazas	2011
Médicos Adscritos	141
Personal de Enfermería	617
Técnicos de Laboratorio	42
Técnicos de Imagenología	19

Fuente: Metas Quinquenales del Director General



Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

Indicadores programados

INVESTIGACION	
CONCEPTO	PROGRAMADO 2011
<i>1) Núm. de publicaciones</i>	
Grupo I:	48
Grupo II:	0
Total:	48
Grupo III:	28
Grupo IV:	10
Grupo V:	1
Total:	39
<i>2) Núm. de plazas de investigador</i>	
ICM A:	14
ICM B:	22
ICM C:	16
ICM D:	9
ICM E:	3
ICM F:	2
Total:	66
<i>3) Publicaciones (I-II) / Plazas de investigador:</i>	0.72
<i>4) Publicaciones (III-IV-V) / Plazas de investigador:</i>	0.63
<i>5) Sistema Nacional de Investigadores</i>	
Candidato:	10
SNI I:	17
SNI II:	1
SNI III: /Emérito	1
Total:	29
<i>6) Miembros del SNI / Plazas de investigador</i>	0.43
<i>7) Núm. total de citas a publicaciones</i>	
	ND
<i>8) Producción</i>	
Libros editados:	10
Capítulos en libros:	20
<i>9) Núm. de tesis concluidas</i>	
Licenciatura:	10



Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

CONCEPTO	PROGRAMADO 2011
Especialidad:	72
Maestría:	10
Doctorado:	2
<i>10) Núm. de proyectos con patrocinio externo:</i>	
Núm. Agencias no lucrativas:	6
Monto total:	ND
Núm. Industria farmacéutica:	1
Monto total:	ND
<i>11) Premios, reconocimientos y distinciones recibidos:</i>	30
<i>12) Señale las 10 líneas de Investigación más relevantes de la Institución</i>	
1. Inmunología e Infectología perinatal	
2. Fisiología y patología fetal	
3. Nutrición y embarazo	
4. Estrés oxidativo y embarazo	
5. Salud mental en el proceso reproductivo	
6. Medio ambiente y neurodesarrollo	
7. Parto pretérmino y ruptura prematura de membranas	
8. Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo	
9. Biología de la reproducción	
10. Células precursoras	
11. Alteraciones genéticas y embarazo	



Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

ENSEÑANZA	
CONCEPTO	PROGRAMADO 2011
1) <i>Total de residentes:</i>	208
Número de residentes extranjeros:	16
Médicos residentes por cama:	0.77
2) <i>Residencias de especialidad:</i>	6
3) <i>Cursos de alta especialidad:</i>	7
4) <i>Cursos de pregrado:</i>	0
5) Núm. estudiantes en Servicio Social	55
6. <i>Núm. de alumnos de posgrado:</i>	50
7) <i>Cursos de Posgrado:</i>	5
8) <i>Núm. autopsias:</i>	70
% núm. de autopsias / núm. de fallecimientos	30%
9) <i>Participación extramuros</i>	300
a) Rotación de otras instituciones (Núm. Residentes):	
b) Rotación a otras Instituciones (Núm. Residentes):	120
10) <i>% Eficiencia terminal</i> (<i>Núm. de residentes egresados /</i> <i>Núm. de residentes aceptados</i>):	90.7%
11) <i>Enseñanza en enfermería</i>	
Cursos de pregrado:	2
Cursos de Posgrado:	2
12) <i>Cursos de actualización</i> (<i>educación continua</i>)	40
Asistentes a cursos de actualización (educación continua)	3,500
13) <i>Cursos de capacitación:</i>	100
14) <i>Sesiones interinstitucionales:</i>	2
Asistentes a sesiones interinstitucionales	100
15) <i>Sesiones por teleconferencia:</i>	15
16) <i>Congresos organizados:</i>	1
17) <i>Premios, reconocimientos y distinciones recibidos:</i>	Incluidos en Investigación



Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

ASISTENCIA	
CONCEPTO	PROGRAMADO 2011
1) <i>Núm. de consultas otorgadas:</i>	134,059
Núm. de preconsultas:	9,576
Consultas subsecuentes:	85,548
2) <i>Urgencias:</i>	18,643
Índice de urgencias reales / urgencias sentidas	No Aplica
3) <i>Núm. de casos nuevos atendidos:</i>	20,292
4) <i>Total de médicos adscritos:</i>	124
Núm. de consultas otorgadas / Núm. de médicos adscritos:	1.081
Núm. médicos clínicos	112
Núm. de médicos cirujanos	34
No. de camas censables	179
No. de camas no censables	93
Urgencias	4
Terapia intensiva	20
Terapia intermedia	59
Atención de corta estancia	78
Otras camas no censables	No Aplica
5) <i>Núm. de ingresos hospitalarios:</i>	11,948
6) <i>Total de egresos</i>	11,927
Núm. de egresos hospitalarios por mejoría	11,839
Altas voluntarias	5
7) <i>Núm. de cirugías:</i>	7,495
Núm. de cirugías / Sala / Día:	3.4
Núm. de cirugías ambulatorias:	154
Cirugías ambulatorias / Núm. de Cirugías:	0.02
8) <i>Núm. de cirugías / Núm. de cirujanos:</i>	220
Diferimiento quirúrgico:	No Aplica
9) <i>Tasa bruta de mortalidad hospitalaria:</i>	0.5
10) <i>Tasa ajustada de mortalidad hospitalaria:</i>	0.3
11) <i>Tasa de infecciones nosocomiales</i> <i>(Núm. de pacientes con infecciones nosocomiales / total de egresos):</i>	2.2
12) <i>Porcentaje de ocupación hospitalaria:</i>	79.7
Promedio de días de estancia en hospitalización:	4.9



Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

ASISTENCIA	
CONCEPTO	PROGRAMADO 2011
13) <i>Número de pacientes del SPSS atendidos en consulta</i>	No Aplica
14) <i>Número de pacientes del SPSS atendidos en hospitalización¹</i>	847
15) <i>Total de personal de enfermería:</i>	497
Personal Técnico:	190
Postécnico:	39
Licenciatura:	183
Posgraduados:	37
Especialistas	31
Índice de enfermeras tituladas/técnicas	0.96
16) <i>Trabajo Social</i>	29
Núm. estudios socioeconómicos x trabajadora social	339
Núm. de camas / Núm. de trabajadores sociales:	30
Núm. de casos nuevos / Núm. de trabajadores sociales:	466
17) <i>Farmacia⁶</i>	
% de abasto de medicamentos (Recetas surtidas/Total de recetas):	96
% Medicamentos Genéricos / Total Medicamentos:	95
% Medicamentos innovadores / Total medicamentos:	10
% de Medicamentos adquiridos por licitación:	82
% de Medicamentos Adquiridos por adjudicación directa:	17
18) <i>Núm. de estudios de imagen (TAC, RM y PET)</i>	No Aplica
19) <i>Núm. de estudios de laboratorio:</i>	452,239
20) <i>Transfusiones de sangre y hemoderivados:</i>	3,513
21) <i>Núm. de estudios de laboratorio especializados:</i>	198,782
22) <i>Grupos de apoyo a pacientes constituidos (Denominación de los grupos):</i>	GRUPO DE DAMAS VOLUNTARIAS DEL INPer
22.1 _____:	
22.2 _____:	
22.3 _____:	
22.4 _____:	
23) <i>Premios, reconocimientos y distinciones recibidos:</i>	5



Metas institucionales del Programa Anual de Trabajo 2011

ADMINISTRACIÓN	
CONCEPTO	PROGRAMACIÓN 2011
1) <i>Presupuesto federal original</i>	572 763 153
1.1) <i>Recursos propios original</i>	420 000 000
2) <i>Presupuesto federal modificado</i>	572 763 153
2.1) <i>Recursos propios modificado</i>	420 000 000
3) <i>Presupuesto federal original</i>	572 763 153
3.1) <i>Recursos propios original</i>	420 000 000
4) <i>% del presupuesto total destinado a capítulo 1000 y pago de honorarios:</i>	42.4%
5) <i>% del Presupuesto a gastos de investigación:</i>	6.2%
Total de capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Investigación	7 827 477
6) <i>% de Presupuesto a gastos de enseñanza:</i>	4.0%
Total de capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Enseñanza	5 754 644.
7) <i>% del Presupuesto a gastos de asistencia:</i>	54.9%
Total de Capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Asistencia	235 868 337
8) <i>Total de recursos de terceros</i>	-
Recursos recibidos por Seguro Popular y FPCGCS	-
Recursos de origen externo:	-
9) <i>Núm. de plazas laborales:</i>	1622
Núm. de plazas ocupadas	1599
Núm. de plazas vacantes	23
% del personal administrativo:	15%
% del personal de áreas sustantivas:	85%
% del personal de apoyo (Limpieza, mantenimiento, vigilancia, jardinería, etc.):	NA
10) <i>Núm. de plazas eventuales:</i>	NA